

Литература

1. Бикметов, Е. Ю. Теория управления: вопросы методологии и производства научного знания / Е. Ю. Бикметов, М. Р. Богатырева, И. А. Тажитдинов // Экономические, информационные и социокультурные основания управления в современных условиях: Сборник научных трудов. – Уфа: УУНИТ, 2023. – С. 5-10.
2. Богатырева, М. Р. Методические подходы к оценке человеческого капитала / М. Р. Богатырева // Наука и творчество: вклад молодежи: Сборник материалов IV всероссийской молодежной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, Махачкала, 08–09 ноября 2023 года. – Махачкала: Типография ФОРМАТ, 2023. – С. 300-305.
3. Богатырева, М. Р. Оценка степени мотивации персонала / М. Р. Богатырева, А. Ф. Сулейманова // People-management в условиях цифровой трансформации экономики: Материалы VI Всероссийской научно-практической конференции, Уфа, 22 марта 2022 года / Отв. редактор А.Ш. Галимова. – Уфа: Башкирский государственный университет, 2022. – С. 11-14.
4. Евдохина О.С. Основы материального и морального стимулирования труда: теоретический аспект / О.С. Евдохина // Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – № 12. – С. 690-701
5. Иванов И.Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник / И.Н. Иванов, А.М. Беляев. – М.: Юрайт, 2023. – 305 с.
6. Исаева О. М., Припорова Е. А. Управление персоналом. — М.: Юрайт. 2024. 169 с.
7. Камалтдинова Р.М. Влияние мотивации на воспроизводство человеческого капитала в современных условиях // Креативная экономика. – 2009. – Том 3. – № 9. – с. 42-46. – URL: <https://creativeconomy.ru/lib/3975>.
8. Кязимов К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие. — М.: Юрайт. 2024. – 203 с.
9. Потемкин М.С. Развитие человеческого потенциала в деятельности современного предприятия // Телескоп. 2024. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-chelovecheskogo-potentsiala-v-deyatelnosti-sovremenno-go-predpriyatiya> (дата обращения: 14.08.2024).
10. Пугачев В. П. Управление персоналом организации. — М.: Юрайт. 2024. – 524 с.
11. Ребров А.В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие / Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики". — Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. — 346 с.

DOI: 10.24412/1994-3776-2024-3-83-88

УДК: 338.2

О.А. Карпенко, Л.В. Левченко

Развитие подвидов группового и коллективного человеческого капитала

O. Karpenko, L. Levchenko. Development of subtypes of group and collective human capital

Аннотация. В работе проводится исследование развития группового и коллективного человеческого капитала и потенциала в современной экономике и обществе. Изучаются современные особенности и направления (тенденции) развития групповых и коллективных подвидов человеческого капитала и потенциала в современной экономике и обществе.

Abstract. The work examines the development of group and collective human capital and potential in the modern economy and society. Modern features and directions (trends) in the development of group and collective subtypes of human capital and potential in the modern economy and society are studied.

Карпенко Ольга Анатольевна – кандидат экономических наук, ведущий специалист АО «Самаргорэнергосбыт»

Лариса Владимировна Левченко - кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник ГБНОУ СО «Академия для одаренных детей (Наяновой)»

O. Karpenko – Candidate of Economics, Leading Specialist of Samaragorenergosbyt JSC

L. Levchenko – Candidate of Economics, Associate Professor, Senior Researcher at GBNOU SO «Academy for Gifted Children (Nayanova)»

© Карпенко О.А., Левченко Л.В., 2024

Ключевые слова: групповой и коллективный человеческий капитал и потенциал, групповой и коллективный организационный капитал и потенциал, групповой и коллективный предпринимательский капитал и потенциал, групповой и коллективный социальный капитал и потенциал, групповой и коллективный культурный капитал и потенциал, групповой и коллективный витальный капитал и потенциал, групповой и коллективный духовный капитал и потенциал.

Контактная информация: 443079, г. Самара, ул. Гагарина, 22, стр.1; e-mail: olga180008@yandex.ru

Keywords: group and collective human capital and potential, group and collective organizational capital and potential, group and collective entrepreneurial capital and potential, group and collective social capital and potential, group and collective cultural capital and potential, group and collective vital capital and potential, group and collective spiritual capital and potential.

Contact information: 22 Gagarina st, b. 1, Samara 443079; e-mail: olga180008@yandex.ru

Теория о человеческом капитале достаточно хорошо изучена в научной литературе отечественными и зарубежными учеными, как известными учеными, так и молодыми исследователями.

При этом в экономической литературе особенно мало внимания уделяется экономическим категориям, относящимся к групповым и коллективным формам. Интеллектуальный капитал, а также интеллектуально-духовный капитал, как правило, изучают либо индивидуальный для отдельного человека, либо общий для государства, региона, предприятия. И не уделяют внимания формированию человеческого капитала коллективных больших и малых групп в группах, в проектах, отделах, управлениях, департаментах и т.д. [2, с. 213] А он имеет свои характерные особенности, которые считаем возможным рассмотреть в данной работе.

Отметим, что групповыми и коллективными могут быть и все подвиды человеческого капитала, которые рассмотрим несколько более подробно.

Развитие группового и коллективного интеллектуального и инновационного капитала

Прежде всего, отметим особенности развития группового интеллектуального и инновационного потенциала и капитала человека:

- возможна критика с разных сторон и выявление различных недостатков;
- развитие происходит в коллективной мыслительной и умственной деятельности, при осознании, осмыслении процессов, обобщений, абстракций, аналогий, анализа и синтеза и иных методов мышления;
- развитие идет и в коллективной творческой и креативной деятельности;
- развитие происходит при совместном решении различных жизненных и профессиональных проблем;
- групповое наставничество, передача опыта и советов по лучшему решению вопросов, причем группа может быть как со стороны наставников, так и со стороны наставляемых;
- развитие также идет в процессах совместного коллективного обучения, чтения, посещения развивающих мероприятий, тренингов, семинаров и т.п.;
- развитие идет как правило разнопланово и параллельно в различных сферах и областях;
- коллективное творчество, положительное общение, а также физическая деятельность и активность, которая улучшает умственную работу всей группы;
- коллективная и групповая духовная и религиозная деятельность также улучшает умственную работу и развивает интеллект, интуицию, дает вдохновение, энтузиазм и стимул к инновационному мышлению и озарение и др.

Теперь отметим основные современные тенденции развития группового интеллектуального капитала и потенциала:

- развитие идет в группах при взаимодействии, обучении и ином развитии в группе;

- развитие при созидательном положительном и конструктивном общении в группе одновременно с несколькими лицами, в том числе с помощью ИКТ;
- групповые путешествия, познавательный, образовательный туризм;
- участие в совместных и групповых арт-занятиях, тренингах, семинарах, познавательных мероприятиях и т.д.

И также отметим тенденции развития группового инновационного капитала и потенциала:

- рождение инновационных идей в процессе группового общения, диалога, мозгового штурма;
- созидательное групповое и коллективное положительное и конструктивное общение, наставничество и передача опыта, и новаторское развитие в этих процессах;
- обсуждение в группах инновационных идей и решений, их улучшение и совершенствование;
- совместное принятие решений о внедрении новых идей;
- развитие в группах, выбор направлений совместного развития;
- групповые инновационные проекты и их реализация и др.

В итоге можно сказать, что ключевой тенденцией современного развития интеллектуального и инновационного капитала и потенциала является коллективное обучение, общение, обсуждение, конструктивный диалог, обучение и развитие, развитие групповых форм интеллектуального и инновационного капитала.

Развитие группового и коллективного социального капитала

Основной особенностью развития группового и коллективного социального капитала и потенциала является развитие в процессе общения, разговоров и обсуждений.

Отметим основные современные тенденции развития социального капитала и потенциала:

- созидательное положительное и конструктивное общение в группах, общение одновременно со многими лицами через чаты;
- групповая социальная и общественная деятельность;
- активное участие в жизни семьи, детей и родителей;
- участие, в том числе совместное, в общественных мероприятиях различного характера: трудовых, культурных, социальных, духовных и др. [3, С. 99]

Таким образом, можно заключить, что доминирующим трендом развития группового и коллективного социального капитала и потенциала является общение, взаимодействие с людьми и обогащение социальными связями и опытом с завязываем и поддержанием новых контактов и связей.

Развитие группового и коллективного предпринимательского капитала

Особенностями развития коллективного предпринимательского капитала и потенциала является развитие особого предпринимательского мышления, навыков, качеств характера и способностей.

Отметим основные современные тенденции развития группового предпринимательского капитала и потенциала:

- созидательное положительное и конструктивное общение, наставничество и передача опыта, контент с социальных сетях, групповое общение;
- развитие групповых форм предпринимательства;
- групповое и совместное обсуждение предпринимательских, в том числе инновационных идей и решений, их улучшение и совершенствование;
- совместное принятие решений о внедрении новых предпринимательских идей, направлений;
- формирование предпринимательского опыта и передача его в группу;

- обучение и развитие групп и коллективов в предпринимательском плане, выбор направлений;
- предпринимательские проекты, в том числе инновационные и социальные, культурные проекты и их реализация;
- групповое наставничество, передача опыта и советов по лучшему решению вопросов, причем группа может быть как со стороны наставников, так и со стороны наставляемых;
- социальная ответственность бизнеса;
- развитие интернет-бизнеса и платформенного предпринимательства в сети и др.

В итоге можно заключить, что ключевой тенденцией развития современного группового предпринимательского капитала и потенциала также являются его групповые формы, социальная направленность и ответственность бизнеса, взаимодействие и обмен опытом, социальные сети, интернет-бизнес и предпринимательство.

Развитие группового и коллективного организационного капитала

Значимыми особенностями развития группового организационного капитала являются дисциплина, организация, постановка целей и задач, контроль, руководство и т.д.

Покажем основные современные тенденции развития группового и коллективного организационного капитала и потенциала:

- проектное организационное развитие, которое еще выступает и как трамплин для приобретения опыта и дальнейшего карьерного роста;
- коллективное общение, организационная социальная и общественная деятельность;
- коллективное участие в общественных организационных мероприятиях различного характера: трудовых, культурных, социальных, семейных и иных, [5];
- участие родителей, бабушек и дедушек в организационном развитии детей;
- групповое наставничество, передача опыта и советов по лучшему решению организационных вопросов, причем группа может быть как со стороны наставников, так и со стороны наставляемых;
- коллективное и групповое обсуждение и принятие организационных идей и решений, их совершенствование, как общественных, так и профессиональных;
- формирование коллективного или группового организационного и управленческого опыта, в том числе и в организации и управлении делами семьи;
- обучение и развитие в организационном плане, в том числе совместное, групповое, выбор направлений такого развития;
- групповая и коллективная организация различных мероприятий, встреч, проектов и их реализация и др.

Таким образом, можно отметить, что важнейшей чертой современного развития группового и коллективного организационного капитала и потенциала является карьерное и проектное развитие, наставничество, общение и групповое и коллективное обсуждение организационных вопросов и принятие решений, обмен опытом и взаимодействие.

Развитие группового и коллективного культурного капитала

Особенностями развития группового культурного капитала и потенциала населения России является высокий интерес к такому развитию практически со стороны всех групп населения и активное культурное развитие, повышение грамотности и просвещение в сфере культуры и самостоятельное занятие творчеством и самодеятельностью.

Выявим основные современные тенденции группового развития культурного капитала и потенциала:

- групповое общение и содействие повышению культурного уровня и развития, в том числе семей, культурное развитие и просвещение детей;

- коллективное участие в общественных культурных мероприятиях;
- совместное повышение культурного уровня развития, грамотности и этикета;
- участие родителей, бабушек и дедушек в повышении культурного уровня внуков;
- обучение, в том числе совместное, различным видам культуры и искусства;
- совместное развитие в культурном плане в процессе просмотра фильмов, концертов, выставок, спектаклей, экскурсий и т.д.;
- групповые путешествия с культурной программой других народов, местностей и стран, познавательный туризм [4, с. 72];
- участие в арт-занятиях, культурных и творческих мероприятиях;
- групповые мероприятия, поездки и походы в группах и т.д.

В итоге можно констатировать, что ключевой тенденцией современного развития группового культурного капитала и потенциала является совместное общение, просвещение, обучение и развитие в культурном плане, повышение культурного уровня и культурной грамотности, посещение различных культурных мероприятий, совместные занятия творчеством и т.д.

Развитие группового и коллективного витального капитала

Основными особенностями развития человека в витальном плане является обязательность прохождения таких жизненных вех, как создание семьи и воспитание детей и уход за пожилыми и больными членами семьи, а также ведение здорового образа жизни.

Витальный капитал более индивидуален по сравнению с другими подвидами человеческого капитала, реже представлен коллективами, чаще – группами, но возможно и групповое развитие.

Определим основные современные тенденции развития группового витального капитала и потенциала:

- занятия в группах здоровым образом жизни;
- занятия в группах физической культурой, фитнесом и другими занятиями (пилатес, йога, шейпинг);
- групповые занятия женскими практиками;
- групповые занятия мужскими видами спорта и активности;
- групповой отдых и выезды на природу;
- групповой общественно-полезный созидательный труд;
- групповые путешествия, походы, встречи и любые положительные эмоции др. [6, с. 172].

Таким образом, главной тенденцией современного развития группового витального капитала и потенциала является положительное, групповое полезное и развивающее времяпрепровождение с учетом сохранения и восстановления здоровья, красоты, самочувствия и трудоспособности, а также выполнение жизненно важных вех на своем пути.

Развитие группового и коллективного духовного капитала России

Основными особенностями развития духовного капитала человека является жизнь на основе духовных принципов и ценностей, которые являются маяками и путеводной звездой на жизненном пути, особенно в случае еще и понимания и соблюдения религиозных заповедей.

Духовный капитал благодаря коллективной религиозной деятельности, службам и духовным мероприятиям, довольно хорошо развит в групповых (совместные молитвы и духовная деятельность) и коллективных формах (службы в храмах).

Отметим основные современные тенденции развития коллективного духовного капитала и потенциала:

- групповое общение, способствующее повышению духовного уровня и развития,
- коллективное участие в общественных духовных мероприятиях;

- коллективное участие в повышении духовного уровня детей, подростков и взрослых;
- духовное групповое обучение и образование, в том числе и членов семьи;
- групповое повышение духовной грамотности и духовного интеллекта своего и членов семьи;
- трудности в духовном воспитании и развитии детей, подростков и молодежи в связи с мировой тенденцией к духовной деградации, однако в России начинается, наоборот, тенденция к духовному росту, однако трудности имеются [1, с. 32];
- групповые паломнические путешествия и поездки, прогулки;
- коллективное и групповое участие в духовных и религиозных мероприятиях, прослушивание духовной музыки и фильмов, духовное творчество, в том числе совместное;
- коллективное и групповое участие в общественных мероприятиях духовной направленности: помощь людям, благотворительность, благоустройство и т.д.

В итоге можно заключить, что важнейшей тенденцией современного развития коллективного и группового духовного капитала и потенциала населения России является групповое и коллективное духовное общение, повышение духовного уровня и духовной грамотности, а также духовное развитие и духовное творчество, в том числе семейное и групповое.

Литература

1. Карпенко О.А. Проблемы, связанные с формированием и применением коллективного интеллектуального капитала // Экономика XXI века. Сборник материалов III Международной научно-практической конференции. Новосибирск, 2023. С. 29-33.
2. Карпенко О.А. Развитие подвидов человеческого капитала в современной экономике // Ключевые позиции и точки развития экономики и промышленности: наука и практика. Материалы II Международной научно-практической конференции. Липецк, 2022. С. 213-217
3. Карпенко О.А. Развитие социального капитала современных семей с детьми // Психология личности в трансформирующемся мире: воспитание, развитие, социализация. Сборник материалов Международной научно-практической конференции. Под редакцией И.П. Краснощеченко, И.И. Пацакула. Калуга, 2023. С. 96-103.
4. Карпенко О.А. Развитие, взаимосвязь и взаимодействие отдельных подвидов человеческого капитала // Цифровые инструменты обеспечения устойчивого развития экономики и образования: новые подходы и актуальные проблемы. Сборник научных трудов III-й Национальной научно-практической конференции (с международным участием). В 2-х томах. Орел, 2024. С. 69-73.
5. Карпенко О.А., Левченко Л.В. Взаимосвязь и взаимодействие отдельных подвидов в составе человеческого капитала. Москва, 2024. 109с.
6. Карпенко О.А., Левченко Л.В. Развитие основных подвидов человеческого капитала в условиях современной экономики // Технологические инновации и научные открытия. Сборник трудов по материалам XII Международного конкурса научно-исследовательских работ. Уфа, 2023. С. 165-174.